

一、机构建设

表1

01 机构建设(10分)	
评定内容	①证照齐全，实行“亮证办学”；②.依法设立校理事会(董事会)或者其他形式的决策机构，定期召开例会；③设立行政、教学、财务及后勤等部门；④建立健全组织机构管理制度：机构办学章程、教职工管理制度、教学管理制度、学员管理制度、档案管理制度、资产和财务管理制度、收退费管理制度、教师培训及考核制度、安全保卫制度、消防应急制度等；⑤结合培训市场发展等，制定清晰的培训规划；⑥落实发展规划的年度计划和工作总结；⑦决策机构颁发的校长聘任书，或聘用协议。
评分办法	①“亮证办学”且在显著位置得 2分 ，缺一项扣1分，扣完为止；②机构文件齐全，符合章程要求，有会议纪要等，得 2分 ；③有相关部门且分工明确，得 1分 ；分工不清，办公场所混乱，不得分。④管理制度健全、内容合理，得 3分 ；缺一项制度扣0.5分，扣完为止。⑤有培训规划，内容详实，切实可行，得 1分 。⑥有年度工作计划和工作总结，得 1分 ；材料不全的，不得5分。
备查材料	法人资格证明；联合办学协议；机构单程、组织机构图；管理制度等。
培训机构自评：①“亮证办学”且在显著位置得 2分 ②机构文件齐全，符合章程要求，有会议纪要，得 2分 ；③有相关部门且分工明确，得 1分 ；分工明确。④管理制度健全、内容合理，得 3分 ；⑤有培训规划，内容详实，切实可行，得 1分 。⑥有年度工作计划和工作总结，得 1分 ；	自评分（10分） 扣分原因：
专家评价：①“亮证办学”且在显著位置得 2分 ；②机构文件齐全，符合章程要求，有会议纪要等，得 2分 ；③有相关部门且分工明确，得 1分 ；④管理制度健全、内容合理，得 3分 ；⑤有培训规划，内容详实，切实可行，得 1分 。⑥有年度工作计划和工作总结，得 1分 。	评分（10分） 扣分原因：
专家签字：	

二、硬件条件

(一) 硬件条件续一

表2 (续1)

02 硬件条件(26分)	
评定内容	①自有或者租赁办学场地3年以上,符合消防、建筑、环保等安全要求。②独立办学总建筑面积不少于300平方米,其中实际教学用房面积不少于80%。③有一体化教室(可开展多媒体教学)。
评分办法	①自有提供不动产权证得2分,租赁提供租赁协议得1分(两者只得一项)。②满足总建筑面积、教学用房面积,得1分;总建筑面积超过500平方米,其中实际教学用房面积超过400平方米,得3分;总建筑面积超过1000平方米,其中实际教学用房面积超过800平方米,得5分。③有理论教室(以30人培训班为基准),能满足理论授课需求得0.5分,能开展多媒体教学得0.5分。
备查材料	租赁协议、设施设备清单、购买发票等。
培训机构自评: ①租赁提供租赁协议得1分。②总建筑面积超过500平方米,其中实际教学用房面积超过400平方米,得3分;③有理论教室(以30人培训班为基准),能满足理论授课需求得0.5分,能开展多媒体教学得0.5分。	自评分(5分) 扣分原因:未提供不动产权证得扣1分,总建筑面积500多平未超过1000平方米,其中实际教学用房面积未超过800平方米,扣2分。
专家评价: ①租赁提供租赁协议得1分。②满足总建筑面积、教学用房面积,得1分;总建筑面积516平方米,其中实际教学用房面积超过400平方米,得3分。③有理论教室(以30人培训班为基准),能满足理论授课需求得0.5分,能开展多媒体教学得0.5分。	评分(5分) 扣分原因:办学场地为租赁扣1分;总建筑面积516平方米,超过400平方米,未超过1000平方米扣2分。
专家签字:	

(二) 硬件条件续二

表2 (续2)

02 硬件条件(26分)	
评估内容	④专门的实操场地，配备与办学规模相适应的教学和实训设施设备。⑤教学实训设备完好率达90%以上，且设施设备有更新换代。⑥固定资产不少于20万元，注册资金不少于10万元(消防类学校注册资金或者开办费不少于100万元)。
评分办法	④配备与办学规模相适应的教学和实训设施设备得 8分 (以30人教学班为基准)，主要设备：每2-6人至少1台(套)；辅助设备：每5人至少1台(套)；常用工(器)具：每1人1台(套)；实验及检测设备仪器：每个教学班至少1台(套)；其他工(器)具：常用材料能满足教学实习需要。办学许可证范围内专业(职业、工种)未达标1/4的，此项不得分。⑤教学实训设备完好率90%以上，得 2分 ；教学实训设备有更新换代，得 2分 。⑥固定资产达到20万，得1分；固定资产超过40万，得2分；固定资产超过80万，得 4分 。⑦注册资金达到10万元(消防类学校注册资金或者开办费达到100万元)，得1分；注册资金超过50万元(消防类学校注册资金或者开办费超过120万元)，得 2分 。
备查材料	租赁协议、设施设备清单、购买发票等。
培训机构自评：④配备与办学规模相适应的教学和实训设施设备得 8分 (以30人教学班为基准)，主要设备：每2-6人至少1台(套)；辅助设备：每5人至少1台(套)；常用工(器)具：每1人1台(套)；实验及检测设备仪器：每个教学班至少1台(套)；其他工(器)具：常用材料能满足教学实习需要。办学许可证范围内专业(职业、工种)未达标1/4的，此项不得分。⑤教学实训设备完好率90%以上，得 2分 ；教学实训设备有更新换代，得 2分 。⑥固定资产超过40万，得 2分 ；⑦注册资金超过50万元，得 2分 。	自评分(16分) 扣分原因：⑥固定资产超过40万，未超过80万， 扣2分 。
专家评价：④配备与办学规模相适应的教学和实训设施设备得 8分 (以30人教学班为基准)，其他工(器)具：常用材料能满足教学实习需要。⑤教学实训设备完好率90%以上，得 2分 ；教学实训设备有更新换代，得 2分 。⑥固定资产42.7859万元，得2分。⑦注册资金100万元，得 2分 。	评分(16分) 扣分原因：固定资产 42.7859万元 ，超过40万，未超过80万 扣2分 。
专家签字：	

三、教学管理

(一) 教学管理续1

表3 (续1)

03 教学管理(28分)	
评定内容	①配备有符合规定的校长(专职)、副校长。②有符合规定的分管教学、学生方面的主任或主管、财务人员和安全管理人員。③培训学校专职教师占教师总数的1/4,并签订劳动合同。④每个培训职业(工种)至少配备2名专业理论课教师和2名专业实训课教师,并具备教师条件。⑤高级职称或技师等级专兼职教师占教师总数的比例。⑥开展教师培训,提升教学水平。
评分办法	①有专职校长,副校长,得1分;专职校长未履行职责扣0.5分,未在本单位缴纳社会保险扣0.5分。②有符合条件管理人员,得1分;每缺一位扣0.5分,扣完为止;有专职人员5人以上加1分,有10人以上加2分,有12人以上加4分;专职人员是指在本机构从业,在本学校各个签订劳动合同并缴纳社会保险的;③培训学校专职教师占教师总数的比例达到1/4得1分;比例达到1/3得2分;学校专职教师参加社保5人以上得3分(提供近3个月社保清单)④办学许可证范围内每个培训项目缺少1名教师扣1分,扣完为止。⑤专业理论课教师符合条件的得3分,不符合条件的每1名教师扣1分,扣完为止。⑥高级职称或技师等级以上专兼职教师占50%及以上得2分。⑦制定教师培训计划,定期对教师进行思想和业务培训以及知识更新,并建立教师培训档案得2分。(18分)
备查材料	教师档案、培训档案、专职人员档案、相关证明材料。
培训机构自评:	<p>①有专职校长,副校长,得1分;专职校长履行职责在本单位缴纳社会保险。②有符合条件管理人员,得1分;有专职人员12人以上加4分;③培训学校专职教师占教师总数的比例达到1/4得1分;学校专职教师参加社保5人以上得3分④办学许可证范围内每个培训项目4名教师。⑤专业理论课教师符合条件的得3分。⑦制定教师培训计划,定期对教师进行思想和业务培训以及知识更新,并建立教师培训档案得2分。(18分)</p> <p>自评分(15分) 扣分原因: ③培训学校专职教师占教师总数的比例达到1/4得1分未达到1/3扣1分;⑥高级职称或技师等级以上专兼职教师未占50%及以上扣2分</p>
专家评价:	<p>①有专职校长,副校长,得1分。②有符合条件管理人员,得1分;有专职人员20人加4分;③培训学校专职教师20人,兼职教师53人,占比达到1/4得1分;学校专职教师参加社保5人以上得3分;④办学许可证范围内每个培训项目配3名以上教师。⑤专业理论课教师符合条件的得3分,⑥无高级职称或技师等级以上专兼职教师。⑦制定教师培训计划,定期对教师进行思想和业务培训以及知识更新,并建立教师培训档案得2分。</p> <p>评分(15分) 扣分原因:培训学校专职教师20人,兼职教师53人,专职教师占教师总数的比例为27%达到1/4未达到1/3扣1分;高级职称或技师等级以上专兼职教师未占50%及以上扣2分。</p>
专家签字:	

(二) 教学管理续2

表3 (续2)

03 教学管理(28分)	
评定内容	⑦有符合条件的专职教学管理人员,有从事职业指导和就业服务培训的专兼职人员。⑧教学计划、大纲、教材规范,自编的培训资料和教材规范,数字化教学资源规范。⑨培训内容和培训时长规范,与企业广泛合作开展产教融合培训。
评分办法	⑧有职业指导和就业服务人员不少于1人,且具有大学专科及以上学历和三级及以上相关职业资格(技能等级)得 1分 。⑨具有与培训职业(工种)相对应的教学(培训)计划、大纲和规范的教材,符合国家职业标准,得 1分 ;自编的培训资料和教材均经专家论证,并报审批机关备案后组织实施,符合国家职业标准得 1分 (若无自编培训资料和教材,此项得分);开发或购买的数字化教学资源或线上教学资源(如图文音视和动画等形式的网络课程包、培训包、课件包和资源包)规范,得 1分 。⑩与2家及以上企业建立协作关系,得 1分 ;不足2家,不得分。⑪与企业广泛合作开展产教融合培训800人以上,得 5分 ;600-800人,得4分;400-600人,得3分;200-400人,得2分;200人以下,得1分;一年内未开展的不得分。 (10分)
备查材料	教师档案、培训档案、专职人员档案、相关证明材料。
<p>培训机构自评: ⑧有职业指导和就业服务人员不少于1人,且具有大学专科及以上学历和三级及以上相关职业资格(技能等级)得1分。⑨具有与培训职业(工种)相对应的教学(培训)计划、大纲和规范的教材,符合国家职业标准,得1分;自编的培训资料和教材均经专家论证,并报审批机关备案后组织实施,符合国家职业标准得1分;开发或购买的数字化教学资源或线上教学资源(如图文音视和动画等形式的网络课程包、培训包、课件包和资源包)规范,得1分。⑩与2家及以上企业建立协作关系,得1分;⑪与企业广泛合作开展产教融合培训800人以上,得5分;</p>	<p>自评分 (10分) 扣分原因:</p>
<p>专家评价: ⑧职业指导和就业服务人员符合要求; ⑨具有与培训职业(工种)相对应的教学(培训)计划、大纲和规范的教材,符合国家职业标准,得1分;开发或购买的数字化教学资源或线上教学资源规范,得1分。⑩与3家企业建立协作关系,得1分。⑪一年内未开展产教融合培训。</p>	<p>评分 (4分) 扣分原因: 无自编培训资料和教材扣1分;未与企业广泛合作开展产教融合培训扣5分。</p>
<p>专家签字:</p>	

四、办学效益

表4

04 办学效益(20分)	
评定内容	①常态化开展职业技能培训。②积极参加制造类、数字类、当地 紧缺类职业(工种)培训。③积极开展高技能人才培养。④结业考试合格率情况。⑤组织学员参加职业资格(技能等级)考试。⑥定期开展职业指导与就业介绍活动。⑦学校设置公开栏,主动公开教职工信息、开办项目、培训标准及收费标准等信息;建立网站、微信公众号或抖音账号等宣传平台,及时对外宣传。⑧学员对培训机构的办学环境,教师授课的责任态度,教学方法,理论知识和实践操作掌握的程度等方面的评价。
评分办法	①年度培训1000人次以上得 5分 ,500人次以上得3分,200人次以上得2分,200人次以下不得分。②参加制造类、数字类、当地紧缺类职业(工种)的培训学员占50%以上得 3分 ;30%-50%,得2分;30%以下,得1分。一年内未开展此项培训,此项不得分。③培训高级工及以上等级学员占40%以上,得 3分 ;20-40%,得2分;20%以下,得1分。一年内未开展高级工培训,此项不得分。④培训合格率达到80%,得 3分 ;合格率每减少10%,扣1分,扣完为止。⑤学员取证率80%以上,得 3分 ;取证率80%-60%,得2分取证率60%以下,得1分。一年内未组织学员参加等级评价,此项不得分。⑥每年开展职业指导与就业服务活动不少于2次的,得 2分 ;每减少1次扣1分,扣完为止。⑦学校设置信息公开栏,得 1分 ;学校建立网站等宣传平台,得1分。⑧培训满意度90%以上得。每减少10%,扣1分,扣完为止。
备查材料	培训档案、评价档案及相关台账。
培训机构自评: ①年度培训1000人次以上得 5分 ②参加当地紧缺类职业(工种)的培训学员占50%以上得 3分 ;④培训合格率达到80%,得 3分 ;⑤学员取证率80%以上,得 3分 ;⑥每年开展职业指导与就业服务活动不少于2次的,得 2分 ;⑦学校设置信息公开栏,得 1分 ;学校建立网站等宣传平台,得1分。⑧培训满意度90%以上得。	自评分(17分) 扣分原因: ③培训高级工及以上等级学员占40%以上,扣 3分 ;20-40%,得2分;20%以下,得1分。一年内未开展高级工培训,此项不得分。
专家评价: ①年度培训1343人次得 5分 ;②参加制造类、数字类、当地紧缺类职业(工种)的培训学员占50%以上得 3分 ;③一年内未开展高级工培训。④2025年度培训合格率92%,得 3分 ;⑤学员取证率92%,得 3分 ;⑥每班开展职业指导与就业服务活动,年内2次以上,得 2分 ;。⑦学校设置信息公开栏,得 1分 ;学校建立抖音宣传平台,得1分。⑧培训满意度90%以上得。	评分(17分) 扣分原因: 一年内未开展高级工培训扣3分。
专家签字:	

五、财务管理

表5

05 财务管理 (4分)	
评定内容	①财会人员及收费管理情况。②发票管理规范。③财务审计情况，账目管理符合要求。
评分办法	①会计、出纳分岗设置，有岗位职责和财会人员资格证书，得0.5分；制定收费项目和收费标准，并在显著位置进行公示，得0.5分。②开具正规发票，账户、发票使用管理规范的，得1分；未开具发票的，或发票出具混乱的，不得分。③有独立机构近3年财务审计报告，账目规范，得2分。
备查材料	账务档案资料、年度审计报告。
<p>培训机构自评：①会计、出纳分岗设置，有岗位职责和财会人员资格证书，得0.5分；制定收费项目和收费标准，并在显著位置进行公示，得0.5分。②开具正规发票，账户、发票使用管理规范的，得1分；未开具发票的，或发票出具混乱的，不得分。③有独立机构近3年财务审计报告，账目规范，得2分。</p>	<p>自评分（4分） 扣分原因：</p>
<p>专家评价：①会计、出纳分岗设置，有岗位职责和财会人员资格证书，得0.5分；制定收费项目和收费标准，并在显著位置进行公示，得0.5分。②开具正规发票，账户、发票使用管理规范的，得1分。③有独立机构近3年财务审计报告，账目规范，得2分。</p>	<p>评分（4分） 扣分原因：</p>
<p>专家签字：</p>	

六、安全管理

表6

06 安全管理(6分)	
评定内容	<p>①建立风险防范、安全管理制度和应急处理机制，制定突发事件应急预案。②根据培训发展(项目增加、项目要求变化)和环境变化要求及时补充和更新相应的安全制度和应急预案。特别是针对公共安全事件及时增加补充相关防范和应对的规定与方案。③教学、实训等场所须符合消防、环保、安全等相关标准；有满足安全要求的实习教学需要的实习操作场所；同时学校配备视频监控系统。④安全警示标识、劳保、消防器材与设施配置齐全并及时补充更新。⑤有安全检查、处置和防范的组织结构和人员配备。定期检查房屋、场地、人员、设备设施、消防器材、环保、安保和应急疏散通道等安全制度落实情况；开展安全知识教育、培训并组织应急演练。⑥在职业培训中有相应的安全操作规范内容与训练，任课教师和教辅人员受过专门的安全训练并在教学或训练中履行安全职责到位。</p>
评分办法	<p>①常规制度符合标准，得0.5分；不达标，不得分；制度健全，得0.5分；不健全，不得分。②常规制度更新及时，得0.5分。③场所安全达标且视频监控系统完备，得0.5分；不齐全，不得分。④安全设备配齐并能依照需要和规定及时补充更新得0.5分；配备不齐不得分；更新不及时，不得分。⑤安全检查落实到位得0.5分；不到位不得分。⑥安全培训有配套的安全教育内容和操作规范的，得0.5分；教学人员在教学中履行安全职责到位，得0.5分。⑦有逃生通道、安全出口等，且符合消防安全要求的得2分，缺一项不得分。</p>
备查材料	<p>规章制度汇编，会议记录，实地查看。</p>
<p>培训机构自评：①常规制度符合标准，得0.5分；制度健全，得0.5分；②常规制度更新及时，得0.5分。③场所安全达标且视频监控系统完备，得0.5分；④安全设备配齐并能依照需要和规定及时补充更新得0.5分；⑤安全检查落实到位得0.5分；⑥安全培训有配套的安全教育内容和操作规范的，得0.5分；教学人员在教学中履行安全职责到位，得0.5分。⑦有逃生通道、安全出口等，且符合消防安全要求的得2分。</p>	<p>自评分(6分) 扣分原因：</p>
<p>专家评价：①常规制度符合标准，得0.5分；制度健全，得0.5分。②常规制度更新及时，得0.5分。③场所安全达标且视频监控系统完备，得0.5分。④安全设备配齐并能依照需要和规定及时补充更新得0.5分。⑤安全检查落实到位得0.5分。⑥安全培训有配套的安全教育内容和操作规范的，得0.5分；教学人员在教学中履行安全职责到位，得0.5分。⑦有逃生通道、安全出口等，且符合消防安全要求得2分，</p>	<p>评分(6分) 扣分原因：</p>
<p>专家签字：</p>	

七、监督检查

表7

07 监督检查(6分)	
评定内容	①开展教学质量检查,定期反馈检查意见。②接受主管部门监督管理。③使用培训监管小程序(或移动监管设备),对培训过程实现监督。
评分办法	①学校开展教学督查工作,每年不少于2次教学质量检查,得1分;教学质量有教学督导和学员评价,定期反馈教学检查意见,得1分。②接受主管部门检查,自觉承担任务得2分;无故不接受监管的,每次扣1分,扣完为止。③在政府补贴性培训中,全部使用培训监管小程序(或移动监管设备),得1分;④在社会培训中(不含政府补贴性培训),部分使用培训监管小程序(或移动监管设备),得1分;⑤申报评估材料与实地评估内容不一致(提供虚假材料)的扣3分。
备查材料	档案资料,培训台账,现场演示小程序。
培训机构自评:①学校开展教学督查工作,每年不少于2次教学质量检查,得1分;教学质量有教学督导和学员评价,定期反馈教学检查意见,得1分。②接受主管部门检查,自觉承担任务得2分;③在政府补贴性培训中,全部使用培训监管小程序(或移动监管设备),得1分;④在社会培训中(不含政府补贴性培训),部分使用培训监管小程序(或移动监管设备),得1分;⑤申报评估材料与实地评估内容一致。	自评分(6分) 扣分原因:
专家评价:①有序开展教学质量检查,能定期反馈检查意见,得2分。②积极接受主管部门监督管理,得2分。③在政府补贴性培训中,已全部使用培训监管小程序(或移动监管设备),对培训过程实现监督,得1分。④年内未开展社会培训,但具备使用培训监管小程序条件,得1分。⑤申报评估材料与实地评估内容一致。	评分(6分) 扣分原因:
专家签字:	

八、加分项

表8

加分项(+10分)	
评定内容	①组织建设，建立党组织或参加联合党支部。②场地及活动，党员活动场地符合要求，且定期开展组织活动。③表彰奖励。④高技能人才培养。⑤数字平台建设。⑥数字平台建设。⑦就业稳岗。⑧参编标准。
评分办法	①按照党章规定成立党组织或参加联合党支部。按照有场所、有设施、有标志、有党旗、有书报、有制度的“六有”标准建设组织场所，得1分；定期组织党组织活动或参与联合党组织活动，得1分。②参与专业教材编写且已正式出版，在设备研发等方面获得奖励或国家专利证书，在技能竞赛中获得市级及以上人社等部门奖励，每项成果得0.5分，最多得1分。③独立建设或合作建设技能大师工作室，被评为市级及以上技能大师工作室的，得1分；独立建设或合作建设名师带徒工作室、校企合作实训基地等技能人才培养平台，建设任何1项得1分。④每参与1个国家职业标准编写得1分，最多得1分。⑤编写“职业（工种）设置标准”被审核通过的，每一个职业（工种）得1分，最高可得分。
备查材料	实地查看内部设置、档案资料。
培训机构自评：③独立建设或合作建设技能大师工作室，被评为市级及以上技能大师工作室的，得1分；独立建设或合作建设名师带徒工作室、校企合作实训基地等技能人才培养平台，建设任何1项得1分。	自评分（2分） 扣分原因：①未设立党支部②未参与专业教材编写且已正式出版④未参与国家职业标准编写⑤未编写“职业（工种）设置标准”被审核通过。
专家评价：不符合加分要求。	评分（0分） 扣分原因：未设立党支部；未参与专业教材编写；独立建设或合作建设技能大师工作室、校企合作实训基地等技能人才培养平台；未参与国家职业标准编写；未编写过“职业（工种）设置标准”。
专家签字：	

九、否定项

表9

否定项 (-100)	
评定内容	评定过程中，发现学校存在以下情况之一的，不予评定等级： 1. 不具备独立办学场地、存在一址多企，内设机构混乱、人员管理混乱； 2. 学校在办学过程中，偏离社会主义办学方向，出现意识形态等政治问题； 3. 存在违规办学行为，超出办学许可范围培训的； 4. 存在违规套取、骗取补贴政府资金等问题的； 5. 存在重大安全隐患； 6. 最终评定分低于60分的； 7. 其他违反法律法规的重大问题。
专家评价：不存在不予评定等级的情况。	
总评分：83分	评估等级：B
专家签字：	